



ประกาศโรงเรียนนารีวิทยา

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอนสาขาวิชาเอกพลศึกษา

ด้วย โรงเรียนนารีวิทยา ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 39 มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนสาขาวิชาเอกพลศึกษา จำนวน 1 อัตรา จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

- 1.1 ครูผู้สอนสาขาวิชาเอกพลศึกษา จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 อัตราค่าจ้างเดือนละ 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- 2.1 เป็นผู้มีความประพฤติดีไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547
- 2.2 เป็นผู้มีความประพฤติดีเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้
 - 2.2.1 มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกพลศึกษา
 - 2.2.2 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2546 หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ออกให้โดยคุรุสภา
 - 2.2.3 มีประสบการณ์การทำงานกีฬามวยปล้ำหรือมีผลงานการแข่งขันกีฬามวยปล้ำเป็นที่ประจักษ์

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนนารีวิทยา ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน ถึง 28 มิถุนายน 2560 ในวัน เวลาราชการ

4. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก ดังนี้

- 4.1 สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สามารถหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 4.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 4.3 สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
- 4.4 หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
- 4.5 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ
ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป
- 4.6 ใบรับรองแพทย์

4.7 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2546 หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ออกให้โดยคุรุสภา

5. การยื่นใบสมัคร

5.1 ผู้สมัครจะต้องรับ และยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองตามแบบที่กำหนดพร้อมเอกสารหลักฐาน ประกอบการรับสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วนตามวัน เวลาที่กำหนด ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนนารีวิทยา ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

5.2 ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

5.3 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายในวันที่ 28 มิถุนายน 2560 ณ โรงเรียนนารีวิทยา ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

7. หลักสูตร และวิธีการคัดเลือก

หลักสูตร และวิธีการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน ปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรการสอบคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

8. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนนารีวิทยา จะดำเนินการสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 29 มิถุนายน 2560 สถานที่สอบคัดเลือกโรงเรียนนารีวิทยา ตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ 29 มิถุนายน 2560 09.00 – 11.00น.	สอบภาคปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์	70 30	

9. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

9.1 ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมสอบภาคปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบภาคปฏิบัติมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการสุ่ม (จับสลาก) โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

9.2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 9.1 เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2560 นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่ และผู้ได้รับการคัดเลือก จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (1) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (2) ผู้นั้นขอสละสิทธิในการจ้าง
- (3) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

10. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

10.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนสาขาวิชาเอกพลศึกษา เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก ผู้ผ่านการประเมินตามลำดับจะได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ 30 มิถุนายน 2560 เวลา 09.00 น. ณ ห้องผู้อำนวยการโรงเรียนนารีวิทยา

10.2 เป็นผู้ที่มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ตำแหน่งครูอัตราจ้างชั่วคราว) ที่ประกาศรับสมัคร และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 หรือหนังสือรับรองสิทธิที่ออกให้โดยคุรุสภา หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ได้รับคัดเลือกกรายใดมีความรู้ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 หรือตามประกาศรับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณาเป็นครูอัตราจ้าง หรือถ้าเป็นผู้ได้รับการพิจารณาเป็นครูอัตราจ้างแล้วจะยกเลิกสัญญาจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้นและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น ตั้งแต่วันที่ตรวจพบคุณสมบัติ

10.3 ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน ตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

10.4 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูผู้สอน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นพนักงานราชการ หรือข้าราชการต้องดำเนินการสมัคร และสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และองค์กรกลางกำหนด ตามลำดับ

10.5 ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

10.6 ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ.2560

(นายวิเชียร ปันม่วง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนารีวิทยา